

Jubilación en España: los planes de pensiones de empleo, pilar del ahorro



Blogtrade

Carlos González

Director de relación con inversores de Cobas AM

El sistema de pensiones de reparto en España enfrenta desafíos insostenibles debido a la demografía, donde las cotizaciones actuales no alcanzan para sostener las pensiones.

Los ciudadanos deben incrementar su ahorro para la jubilación, especialmente los autónomos, quienes suelen cotizar por la base mínima. Sin embargo, la preocupación por la planificación complementaria de la jubilación es escasa.

La Comisión Europea ha proyectado una reducción en la tasa de reemplazo de pensiones de un 80% a un 50% en las próximas dos décadas, basándose en datos demográficos y económicos que muestran una población envejecida y una baja tasa de natalidad.

El sistema de reparto, aunque solidario, no puede mantenerse sin reformas o sin el apoyo de ahorros privados adicionales.

La inflación y el aumento de la esperanza de vida agravan la situación, disminuyendo el valor real de las pensiones públicas.

Modelo de Pensiones Mixto

El futuro de las pensiones en España debería orientarse hacia un modelo mixto donde la pensión pública se complemente con ahorros privados. Esto no solo distribuye el riesgo, sino que también impulsa la responsabilidad personal en la planificación financiera.

Los planes de Pensiones Individuales y Empresariales son fundamentales, ofreciendo deducciones fiscales y fomentando el ahorro a largo plazo. Las empresas pueden beneficiarse de incentivos fiscales al ofrecer estos planes, lo que contribuye al bienestar futuro de sus empleados.

Según Inverco, los planes de empleo han crecido significativamente, con 2,7 millones de partícipes y un incremento del 42% desde la reforma de 2022.

Estos planes gestionan activos por 38.488 millones de euros, mostrando un aumento del 11,6%. Sin embargo, solo el 1% de las empresas españolas promueve estos planes, y solo el 10% de los trabajadores los utiliza.

Ventajas de los Planes de Pensiones

Los planes de pensiones ofrecen una serie de beneficios, incluyendo deducciones fiscales inmediatas y la posibilidad de invertir en activos con potencial de crecimiento, superando la inflación.

Para empleados, empresas y autónomos, los planes de empleo representan una oportunidad de optimización fiscal y ahorro significativo. Las aportaciones a estos planes son 100% deducibles en el IRPF, lo que puede aliviar la carga tributaria anual.

Ante el aumento de las cotizaciones e impuestos a la que se enfrentan los autónomos, es interesante plantearse el ahorro que puede proporcionarles la posibilidad de deducir hasta 4.250 euros anuales en la declaración de la renta por aportaciones a planes de empleo, sumando un total de 5.750 euros con las deducciones de planes individuales.

En el caso de las empresas, los planes de empleo suponen no solo un beneficio económico sino también social. En cuanto a los límites fiscales pueden suponer un ahorro

de hasta 10.000 euros, ya que a los 1.500 euros máximos de ingresos a planes individuales pueden sumarse 8.500 destinados a planes de empresas.

En conclusión, el debate sobre las pensiones en España va más allá de la política económica, alcanzando dimensiones de justicia social y responsabilidad individual. Es crucial complementar la pensión pública con ahorro privado para asegurar un futuro económico estable y reducir la presión sobre el sistema de la Seguridad Social.

Cobas Asset Management apoya este cambio promoviendo la educación financiera y ofreciendo diversas opciones de inversión para el ahorro a largo plazo.

Para aquellas personas interesadas en profundizar en esta problemática les recomiendo visitar la página www.labrujuladelaspensiones.com donde encontrarán información de alto valor añadido.

Son una oportunidad de optimización fiscal y ahorro para empleados, empresas y autónomos